



LES JEUX D'ÉTÉ DE VOS CGT

TOULOUSE MÉTROPOLE
MAIRIE DE TOULOUSE
CCAS

C'est l'été !

En congés (ou presque), vous êtes à l'aise, les **pieds en éventail** dans l'herbe ou sur le sable...

Vous voulez décrocher 5 minutes de votre portable pour vous aérer les méninges, vous **amuser** et vous **cultiver** ?

Les syndicats CGT **Toulouse Métropole, Mairie de Toulouse et CCAS** ont pensé à vous avec ce recueil de jeux de l'été militants.

Sudoku, mots fléchés, croisés, mélés, quizz, questions d'Histoire bons films, bilans et perspectives.

Profitez bien, on se retrouve pour la rentrée sociale !

PENDANT LES VACANCES LA LUTTE CONTINUE



JUILLET - AOÛT 2026

SUDOKU

FACILE

2		6	3	8	9	4		
3	8		6			9	2	7
	1			7	5	3	8	
		3		5	2	8		9
7		9	1			2	3	4
1	2	8	4		3		6	
	4		5	3	1		9	
5			9	4	6	1		8
6	9	1					4	3

INTERMEDIAIRE

2		6			9	4		
	8		6	1		9		
			2		5	3	8	6
		3	7				1	
7	5		1			2		
1				9	3		6	
8		7				6	9	2
	3		9	4	6			
6				2	7		4	

DIFFICILE

				8		4		
	8				4	9	2	
9				7				6
		3	7					
7				6		2	3	
1	2		4			7		
8				3	1			
					6		7	
		1			7		4	3

TRÈS DIFFICILE

				8				
					4	9	2	
		4				3		
	6				2			
7		9				2		
					3			
8	4						9	
			9				7	
6				2				3

DES ACTIONS CONCRÈTES DE LA CGT DEPUIS LES DERNIÈRES ELECTIONS

Malgré une administration souvent peu à l'écoute, la CGT a obtenu, via nos nombreux relais de terrain et notre organisation, **des avancées concrètes** pour les agents:

✓ AMÉLIORATION DES MOYENS DE TRAVAIL

- Défense et obtention progressive de **l'accès à un ordinateur pour tous** (Sésame, Chronotime), en particulier les agents techniques
- Résultats visibles notamment à la DPPD (Politique et Prévention des Déchets), et les Cimetières. Accès maintenant prévus dans tous les projets en cours

✓ ACCOMPAGNEMENT DES AGENTS PENDANT LE PROJET PROXIMA

- Information régulière des agents via le journal **A-proxima-tif** et
- Initiative d'une **expertise sur les risques psychosociaux**
 - Mise en évidence de situations préoccupantes
 - Document désormais utilisable **juridiquement en cas de litige**

✓ CONDITIONS DE TRAVAIL : AVANCÉES CONCRÈTES

- **Collecte des encombrants** :
 - Amélioration lors de l'uniformisation du service
 - Garanties obtenues sur les **charges de travail/nombre de collecte**
- **Cimetières** :
 - les Agents d'entretien : obtention d'un camion
 - Gardiens : obtention du versement de la NBI

✓ DÉFENSE DE L'EMPLOI ET ACCOMPAGNEMENT DES AGENTS

- Contribution à la **titularisation de nombreux contractuels** (DPPD, bibliothèques, animation, espaces verts...)
- **Accompagnement quotidien** des agents : souffrance au travail, burn-out, dysfonctionnements de service, conseils juridiques de haut niveau

✓ REPRÉSENTATION ACTIVE

- Présence engagée dans les instances, coopération avec les autres syndicats
- Travail de fond sur les dossiers
- **Information régulière des agents via nos publications**

✓ MOBILISATION COLLECTIVE

- Actions locales en lien avec les enjeux nationaux et internationaux (réforme des retraites, assurance chômage, autres mobilisations majeures)

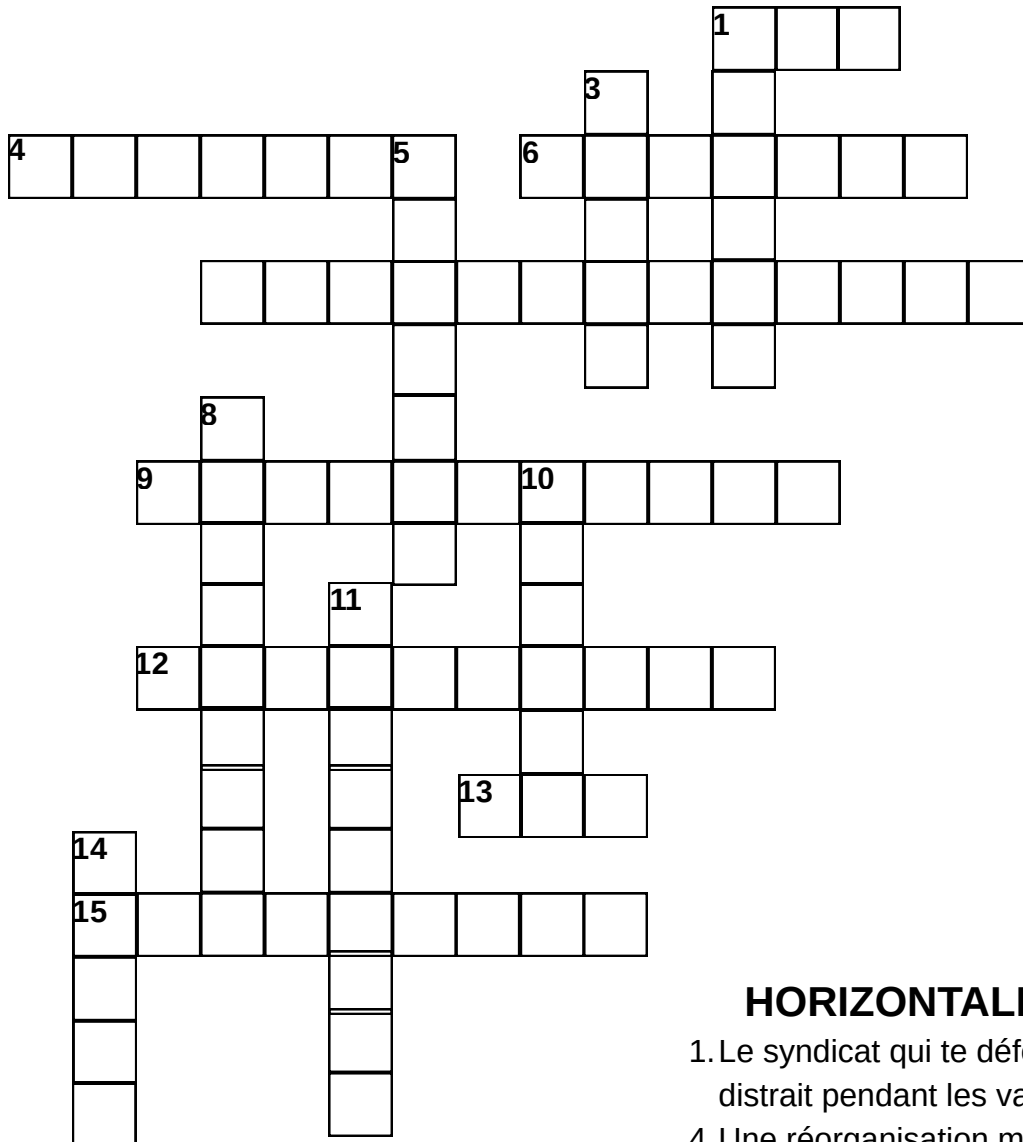
UNE DYNAMIQUE CLAIRE

Quand les agents s'organisent et se mobilisent, des avancées sont possibles.
La CGT poursuit son engagement pour :

Défendre les droits des agents - Améliorer les conditions de travail
Garantir un service public de qualité

**POUR POUVOIR CONTINUER À VOUS DÉFENDRE,
NOUS AVONS BESOIN DE VOTRE ADHÉSION**

MOTS FLÉCHÉS



VERTICALEMENT

1. Journées pour souffler en étant payé, arrachées par les luttes.
3. Meilleur moyen de gagner de nouveaux droits
5. Bulles, cabines, salle de sport, quand ils essaient de te motiver à y aller ça ressemble à un nouvel espace bien-être.
8. Son président cumule les mandats.
10. Ah, ça, notre cher président en plante.... Par contre, pour en couper pour la A69 il était là aussi..
11. A l'heure de la souveraineté numérique européenne, Toulouse Métropole a trouvé son meilleur allié.
14. Le nombre de jours de formation syndicale auquel tu as le droit chaque année

HORIZONTALEMENT

1. Le syndicat qui te défend et te distrait pendant les vacances.
4. Une réorganisation massive réalisée en mépris de l'étude d'impact et sans expérimentation préliminaire.
6. Conséquence directe du "faire plus avec moins".
7. La lutte paie : on a réussi à y créer des postes pour les conserver ouvertes le plus possible.
9. A ne surtout pas cumuler avec un jour férié ! La confiance règne...
12. Ce qu'il faut entre collègues pour survivre à l'institution
13. Une loi se prépare pour les modifier, elles te permettent de t'absenter du travail dans certains cas.
15. Le ministère du travail et des solidarités en a dénoncé les méfaits en 2023, la Métropole en installe dans tous les bâtiments.

CULTURE POPULAIRE



www.lasociale.fr

La Sociale par Gilles Perret

Pour les 90 ans de la création du régime général de la Sécu, conquis majeur de la CGT après guerre, on recommande vivement de voir ce documentaire. Il raconte l'étonnante histoire de la Sécurité sociale, de sa création à nos jours, rendant ainsi justice à ses héros oubliés, mais aussi à une utopie vivante dont bénéficient encore aujourd'hui 65 millions de personnes.

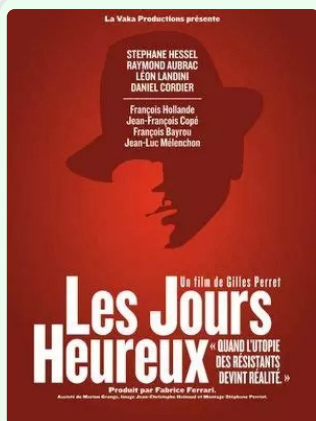
Petites mains, de Nessim Chikhaoui

Basé sur l'histoire vraie du formidable mouvement social qui a bousculé la vie des femmes de chambre des palaces parisiens.



Les Jours Heureux par Gilles Perret

Pendant la 2e guerre mondiale, sur le territoire français encore occupé, seize hommes appartenant à tous les partis politiques, tous les syndicats et tous les mouvements de résistance vont changer durablement le visage de la France. Ils vont rédiger le programme du Conseil National de la Résistance intitulé magnifiquement : « Les jours heureux ». Ce programme est encore au cœur du système social français puisqu'il a donné naissance à la sécurité sociale, aux retraites par répartition, aux comités d'entreprises, etc.



MÉDIAS DE LA HAINE : objectif, guerre civile ? | Documentaire | OFF INVESTIGATION

Contenus xénophobes, toxiques, voire fake news se multiplient à la TV. Des journalistes qui travaillent pour BFMTV, CNEWS et LCI ont accepté de tout raconter.

Gratuit sur Youtube - Chaîne : "OFF Investigation"

Le Vivant qui se défend, sortie en octobre 2025

Partant d'un récit personnel et sensible, ce documentaire retrace un cheminement entre militantisme et naturalisme, sa recherche d'un équilibre entre combat et contemplation, traçant un chemin pour vivre dignement et affronter ce qui vient.

Des forêts du plateau des Millevaches à l'autoroute A69, Vincent Verzat fait le lien entre les animaux sauvages et les luttes sociales contre la destruction de leurs habitats et trace un chemin pour vivre dignement et lutter avec la vie.



Gratuit sur Youtube sur la chaîne :
"Partager c'est sympa"

Ecoutez la Radio Libre

radio mon pays 90.1



radiomonpays.fr / FM: 90.1

QUI A DIT QUOI ????

Êtes-vous doué pour savoir qui a prononcé quelle phrase ?
Ce quiz dédié aux citations célèbres vous permet de tester
votre culture !

A la fin du marché, quand on a
vendu toutes les vaches, il reste les
bouses

A

1 Sophie Binet,
secrétaire générale
de la CGT

La lutte des classes existe bien, la
preuve, on est en train de la gagner

B

2 Victor Hugo, écrivain

Pour trouver du travail, il suffit de
traverser la rue

C

3 Ambroise Croizat,
fondateur de la sécu
et militant CGT

Ne parlez pas d'acquis sociaux,
parlez de conquits sociaux, parce
que le patronat ne désarme jamais.

D

4 Le DGS de Toulouse
Métropole et Mairie
de Toulouse, maître
d'oeuvre de Proxima

Il vient une heure ou protester ne
suffit plus : après la philosophie, il
faut l'action

E

5 Emmanuel Macron,
président de la
république française

Quand les milliardaires français
menacent de quitter la France plutôt
que de payer leurs impôts: les rats
quittent le navire

F

6 Warren Buffet,
milliardaire
américain

Ce que nous vendons à Coca-Cola,
c'est du temps de cerveau humain
disponible

G

7 Patrick Lelay, PDG
de TF1

POURQUOI C'EST IMPORTANT DE VOTER C.G.T EN DÉCEMBRE 2026 ?

Les élections professionnelles auront lieu du 03 au 10 décembre 2026.

Tout le personnel est appelé à voter.

Le nombre de voix obtenu détermine :

La **représentativité** dans les instances **locales**...

Comité Social Territorial - **CST**

questions collectives liées aux conditions de travail et à l'organisation du travail (comme Proxima par ex.)

Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail F3SCT

prévention des risques professionnels, la santé au travail et l'amélioration des conditions de travail.

Responsabilité Sociétale des Organisations RSO regroupe les démarches visant à intégrer des objectifs sociaux, environnementaux et éthiques dans le fonctionnement de la collectivité

Commissions Administrative Paritaire **CAP**

questions relatives à la situation et à la carrière individuelle des agents publics titulaires

Le **temps** de décharge syndicale disponible

Ecouter

Former et échanger

Monter et suivre des dossiers de **recours individuels et collectifs** auprès de la direction ou du Tribunal

Préparer et suivre les instances

Inform les agents

Défendre les agents et leurs droits

Organiser les réunions collectives



Faire une **veille légale** et réglementaire

Accompagner les agents lors des entretiens et audiences

VOTER POUR LA C.G.T. C'EST LUI DONNER LES MOYENS D'AGIR.

BON A SAVOIR

Les **élections** des représentants du conseil d'administration de la **CNRACL** (Caisse de retraites des fonctionnaires) auront lieu du 23 novembre au 10 décembre 2026, par vote électronique. Titulaires et stagiaires, vérifiez que vous êtes inscrits sur les listes <https://elections-cnracl.fr/identification>

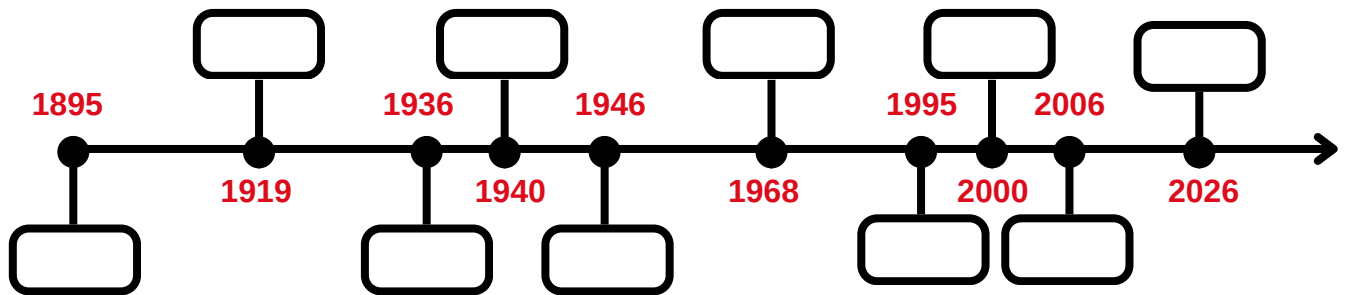
...et la représentativité **nationale**

Vos votes compteront pour la **représentativité des Centrales Syndicales** au niveau national et cela détermine le nombre de sièges:

- au Conseil Commun des Fonctions Publiques
- au Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale

Ils sont consulté pour **rédaction des lois**, les négociations et sont un des composants du rapport de force

FRISE CHRONOLOGIQUE CONQUÊTES SOCIALES



A. Les mairies d'extrême droite tombent les masques : à Carcassonne, ils expulsent la CGT de la Bourse du Travail, à Carpentras ils diffusent "Maréchal, nous voilà !" dans les rues lors des commémorations du 8 mai 1945, à Castres le Maire annule une pièce de théâtre, à Carpentras le Maire supprime la subvention du planning familial

B. Limitation de la journée de travail à 8 heures et de la semaine à 48 heures.

C. Augmentation de 35% du SMIG (ex-SMIC) et de 10% des salaires.

D. Retrait du Contrat Première Embauche (CPE) après des mois de mobilisation.

E. La vie est à nous : augmentation des salaires de 30 %, 2 semaines de congés payés, semaine de 40 heures, conventions collectives.

F. Recul sur une réforme sur les régimes particuliers de retraites après 1 mois de grèves et manifestations.

G. Les jours heureux : mise en place de la sécurité sociale et de la retraite par répartition.

H. Entrée en vigueur de la durée légale du travail à 35 heures et des RTT.

I. Création de la CGT par la fusion des sections de fédérations professionnelles et des bourses du Travail.

J. La CGT est dissoute par le régime de Vichy.

LES LUTTES À VENIR A LA MAIRIE, MÉTROPOLÉ ET CCAS...

Les prochaines luttes que nous portons visent à améliorer concrètement les conditions de travail et à redonner du sens au service public.

Cela passe d'abord par des **locaux adaptés et dignes** : stop aux open spaces, les algeco durables, et les problèmes récurrents de chauffage ou de climatisation... Travailler dans de bonnes conditions reste une priorité essentielle. Les déménagements et aménagements doivent être approuvés par les agents. **C'est notre travail, c'est à nous de décider.**

Il faut plus de **moyens** : davantage de véhicules pour les équipes qui en manquent, du matériel renouvelé, et un accès réel à l'informatique pour tous les agents, avec des outils simplifiés et des formations adaptées...

Pour la conciliation de la vie pro-privée, la CGT défend le projet d'une **Charte du temps**.

Sur **l'emploi**, la CGT demande la fin du gel des embauches et le remplacement systématique des départs, pour éviter la surcharge et préserver les collectifs de travail. Il faut également limiter le recours aux emplois précaires et débloquer les mutations internes.

Face aux réorganisations comme **Proxima**, l'enjeu est de maintenir la cohérence des services, de défendre ce qui fonctionne déjà, et de continuer les accompagnements individuels quand ils sont nécessaires.

Au niveau du **pouvoir d'achat**, la CGT porte une **revalorisation globale du RIFSEEP**, plus juste que les ajustements au cas par cas, ainsi que la mise en place du **forfait mobilité durable** et du **forfait télétravail**.

...ET AU NIVEAU NATIONAL

La CGT porte en priorité le **dégel et la revalorisation du point d'indice** afin que les salaires des agents publics suivent l'inflation (comme le SMIC).

Elle défend aussi **la semaine des 32 heures**, afin de partager le travail, améliorer les conditions de vie et réduire la pénibilité sans perte de salaire.

Elle revendique la création de **500 000 emplois dans le service public** pour répondre aux besoins et soulager les équipes.

Enfin, elle réaffirme la nécessité d'un retour à **la retraite à 60 ans**, avec un départ dès 55 ans pour les métiers pénibles, afin de préserver la santé et tenir compte des parcours professionnels.

**POUR CONTINUER À LUTTER,
NOUS AURONS BESOIN DE VOUS, REJOIGNEZ-NOUS !**

MOTS MÊLÉS

F P R O X I M A A V A N C E M E N T C S
P V I K H T P W P O P U L A T I O N B E
G I U N L K I S E S A M E Q L B T C Q R
W R L O G C A T E G O R I E E S B T M V
T C I O A E G N U M E R I Q U E R E A I
O G T L T M N R M A E U B P P T E R I C
U T R I L A E I A X M G L K F G C R T E
L E A L F E G N E D V R L E I N O I R H
O U N V O C D E A U E E T N N N N T I B
U S S P O I N T Q G R V B V A Z O O S R
S J I H A W O J C M E E Y I N B M I E E
E T T C G U F X P U S M P R C E I R E S
S I I I E N F A N C E V E O E H E E E S
Y N O P N J N E K W Z H W N N H M S L O
N D N R T W W G H H L X H N T G X P U U
D I D I R E C T I O N X U E N A R O T R
I C T M E T R O P O L E L M Y Z V R T C
C E C O L L E C T I V I T E L I T T E E
A P H T Z X G V K T E C H N I C I E N E
T V A I C U L T U R E P K T Y V P G C V

AGENT
AMENAGEMENT
AVANCEMENT
CATEGORIE
CGT
COLLECTIVITE
CULTURE
DIRECTION
ECONOMIE
ENFANCE
ENVIRONNEMENT

FINANCE
GRADE
GREVE
GRILLE
INDICE
INGENIEUR
LUTTE
MAITRISE
METROPOLE
NUMERIQUE
PILOTAGE

POINT
POPULATION
PROXIMA
RESSOURCE
SERVICE
SESAME
SPORT
SYNDICAT
TECHNICIEN
TERRITOIRE
TOULOUSE
TRANSITION

NON À LA BANALISATION DES IDÉES D'EXTRÊME-DROITE

Les collectivités territoriales ne sont pas épargnées par la montée des idées d'extrême droite. Nombreux sont les camarades, les collègues ou les amis qui témoignent d'une augmentation des paroles et des situations houleuses au sein de leurs services.

L'extrême droite est incompatible avec le service public : vagues massives de licenciements de fonctionnaires, indépendance des administrations menacée, coupes budgétaires drastiques et privatisations sont légion dans les pays conquis par le populisme (États-Unis, Argentine, Italie...). Pourtant, la situation économique de ces pays ne s'améliore pas... sauf pour les plus riches.

Contrairement à son image de « protecteur », le RN ne soutient pas les agents publics. En 2022, **Marine Le Pen a voté contre une revalorisation générale du point d'indice**. Les députés RN se sont également abstenus sur des mesures essentielles pour l'égalité professionnelle (égalité hommes-femmes en 2021 et transparence salariale en 2023).

Au travail ou ailleurs, le silence face à un propos raciste, sexiste, LGBTphobe, antisémite ou islamophobe n'est jamais anodin. **Ne rien dire, c'est normaliser**. Réagir ne signifie pas forcément affronter directement la personne sur le moment, mais ne jamais rien dire, c'est laisser croire que de tels propos sont acceptables.

Les agents publics sont les garants de l'égalité, de la neutralité, de la laïcité et de la dignité. Il faut le rappeler : **le respect est dû à chaque usager et à chaque collègue**.

La CGT défend un service public fort et **refuse de rester neutre face à la banalisation des idées d'extrême droite**.

LE RACISME AU TRAVAIL EST ILLÉGAL

LA LOI PROTÈGE CONTRE LA DISCRIMINATION RACIALE

Jusqu'à 3 ans de prison et 45 000 € d'amende pour les actes de racisme
(Article 225 du Code pénal)

L'EMPLOYEUR EST RESPONSABLE

Il doit garantir un environnement de travail respectueux et sécurisé pour tous les salariés (Article L. 4121-1 du Code du travail). Aucune distinction, directe ou indirecte, ne peut être faite entre les agents publics. (Art L. 131-1 du Code général de la fonction publique)

QUIZZ

Plusieurs bonnes réponses possibles

1. Si le point d'indice suivait l'inflation depuis 2000, quel salaire gagnerait un agent de catégorie C touchant actuellement 1 905 € brut/mois ?

- ☐ a. 1 917 € brut/mois
- ☐ b. 2 450 € brut/mois
- ☐ c. 583 000 € brut/mois, comme Guillaume Faury (Airbus)

2. La réorganisation de la Métropole "Proxima" a entraîné une augmentation

- ☐ a. Des risques psychosociaux et socio-organisationnels
- ☐ b. Du bonheur de tous les agents
- ☐ c. De la sensation d'être pris pour des cons

3. Le nouvel Inspecteur Général des Services aura pour mission

- ☐ a. Pareil que la direction qui fait des audits (DACO)
- ☐ b. Pareil que le nom de la direction qui fait de l'inspection
- ☐ c. Aucun des deux, mais on a pas bien compris toutes les subtilités...

4. Je crée un document destiné à moi et mon supérieur. Où dois-je le stocker ?

- ☐ a. Sur teams
- ☐ b. Sur sharepoint
- ☐ c. Sur onedrive
- ☐ d. Dans ton *** ! J'en peux plus je sais plus où sont mes fichiers !!!!

5. Je travaille à Valade, mais on m'annonce que je dois partir à Atlanta d'ici deux ans. J'ai acheté il y a quelques années un petit appartement aux Amidonniers pour pouvoir venir à pied. Qu'est-ce que je fais ?

- ☐ a. Je déménage à Croix-Daurade, ce sera facile avec mon salaire de fonctionnaire mirobolant.
- ☐ b. J'investis dans un vélo de course pour préparer le prochain Tour de France
- ☐ c. Je change de vie, j'ai toujours rêvé d'aller élever des chèvres en Ariège
- ☐ d. Je rejoins la CGT pour organiser une lutte collective
- ☐ e. Ça va, 40 minutes de trajet avec deux changements matin et soir, c'est pas si pire...

SE SYNDIQUER A LA C.G.T.

Améliorer les droits et les conditions de travail

La CGT participe à l'amélioration de conditions de travail et veille au respect des droits des agents. Qu'il s'agisse de la lutte contre le management délétère de la direction, ou demander l'augmentation des moyens humains et matériels, la CGT représente toutes les catégories lors des instances décisionnaires face aux politiques d'austérité de la direction.

Prendre la main sur les décisions

La démocratie ne devrait pas s'arrêter aux portes de la Métropole. En nous impliquant, nous pouvons contribuer à faire évoluer les choses. Dans de nombreuses collectivités, les actions collectives ont déjà permis des améliorations concernant les salaires, les conditions de travail et la réduction de la précarité. Plus nous serons nombreuses et nombreux à participer, plus notre impact pourra être significatif.

Accès à des conseils juridiques

La CGT conseille les agents sur leurs droits et sur les questions propres à notre collectivité. Cela leur permet d'obtenir un accompagnement adapté.

Organiser tout le monde du travail

La CGT syndique notamment les ouvriers et employés, public et privé, mais aussi les cadres, ingénieurs, techniciens et agents de maîtrises sur leurs revendications spécifiques.

Formations syndicales

La CGT propose à ses adhérent.e.s des formations sur les droits du travail, la santé au travail, et d'autres sujets importants. Cela vous permet de mieux connaître vos droits afin de les comprendre et de les préserver.

S'organiser dans un collectif

Adhérer à la CGT, c'est aussi **participer à la défense des droits des travailleurs** et contribuer à bâtir un avenir solidaire et plus juste.

Adhérer à la CGT, c'est reconnaître **l'importance du collectif** pour préserver et améliorer les acquis sociaux, et participer à un mouvement qui a toujours été à l'avant-garde des grandes avancées en matière de **justice sociale**, d'égalité et d'améliorations de **conditions de travail**.

Adhérer à la CGT, c'est **soutenir** un syndicat qui place **la dignité et les droits des travailleuses et travailleurs** au cœur de son action.

Représentation en cas de conflit

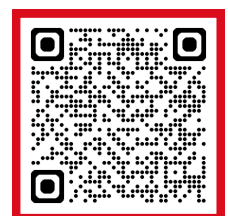
En cas de différent avec l'employeur, que ce soit pour une question de salaire, de conditions de travail, ou des situations de harcèlement, la CGT est à vos côtés pour vous accompagner dans les négociations, les médiations, ou, si nécessaire, dans les démarches juridiques.

Engagement pour le service public

La CGT s'attèle à préserver la qualité du service public en s'opposant aux politiques d'austérité qui affectent négativement les conditions de travail et les services aux usagers. En adhérant, vous soutenez la résolution pour un service public de qualité, au service de toutes et tous, protégeant ses agents.

ON EST LA CGT, VOUS ÊTES LA CGT !

ENSEMBLE NOUS SOMMES PLUS FORTS !



www.cgt.fr

JEU DES 7 DIFFÉRENCES



RÉPONSE DES JEUX

SUDOKU

2	7	6	3	8	9	4	5	1
3	8	5	6	1	4	9	2	7
9	1	4	2	7	5	3	8	6
4	6	3	7	5	2	8	1	9
7	5	9	1	6	8	2	3	4
1	2	8	4	9	3	7	6	5
8	4	7	5	3	1	6	9	2
5	3	2	9	4	6	1	7	8
6	9	1	8	2	7	5	4	3

2	7	6	3	8	9	4	5	1
3	8	5	6	1	4	9	2	7
9	1	4	2	7	5	3	8	6
4	6	3	7	5	2	8	1	9
7	5	9	1	6	8	2	3	4
1	2	8	4	9	3	7	6	5
8	4	7	5	3	1	6	9	2
5	3	2	9	4	6	1	7	8
6	9	1	8	2	7	5	4	3

2	7	6	3	8	9	4	5	1
3	8	5	6	1	4	9	2	7
9	1	4	2	7	5	3	8	6
4	6	3	7	5	2	8	1	9
7	5	9	1	6	8	2	3	4
1	2	8	4	9	3	7	6	5
8	4	7	5	3	1	6	9	2
5	3	2	9	4	6	1	7	8
6	9	1	8	2	7	5	4	3

2	7	6	3	8	9	4	5	1
3	8	5	6	1	4	9	2	7
9	1	4	2	7	5	3	8	6
4	6	3	7	5	2	8	1	9
7	5	9	1	6	8	2	3	4
1	2	8	4	9	3	7	6	5
8	4	7	5	3	1	6	9	2
5	3	2	9	4	6	1	7	8
6	9	1	8	2	7	5	4	3

MOTS MÊLES

F P R O X I M A A V A N C E M E N T C S
P V I K H T P W P O P U L A T I O N B E
G I U N L K I S E S A M E Q L B T C Q R
W R L O G C A T E G O R I E E S B T M V
T C I O A E G N U M E R I Q U E R E A I
O G T L T M N R M A E U B P P T E R I C
U T R I L A E I A X M G L K F G C R T E
L E A L F E G N E D V R L E I N O I R H
O U N V O C D E A U E E T N N N N T I B
U S S P O I N T Q G R V B V A Z O O S R
S J I H A W O J C M E E Y I N B M I E E
E T T C G U F X P U S M P R C E I R E S
S I I I E N F A N C E V E O E H E E S
Y N O P N J N E K W Z H W N N H M S L O
N D N R T W W G H H L X H N T G X P U U
D I D I R E C T I O N X U E N A R O T R
I C T M E T R O P O L E L M Y Z V R T C
C E C O L L E C T I V I T E L I T T E
A P H T Z X G V K T E C H N I C I E N E
T V A I C U L T U R E P K T Y V P G C V

QUI A DIT QUOI

A4 (en parlant de la bourse aux postes de Proxima) / B6 / C5 / D3 / E2 / F1 / G7

FRISE CHRONOLOGIQUE

A → 2026 / B → 1919 / C → 1968 /
D → 2006 / E → 1936 / F → 1995 /
G → 1946 / H → 2000 / I → 1895 /
J → 1940

QUIZ

1 → b : De 1993 à 2000, le point d'indice a globalement suivi l'inflation, comme c'était prévu par la loi. Depuis, c'est la débandade et la perte de pouvoir d'achat s'élève à 28,6%...

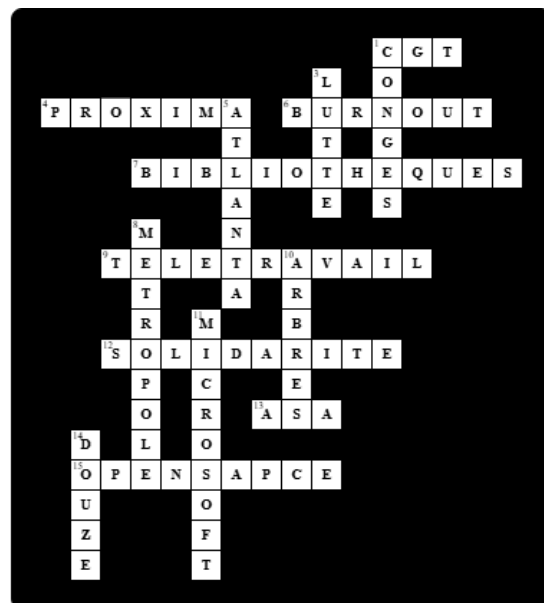
2 → a et c : Le cabinet indépendant Midi-CTES, mandaté pour évaluer la conduite de la réorganisation a pointé plusieurs dysfonctionnements et alerté sur les risques accrus pour la santé des agents.

3 → c : No comment

4 → a (et d) : Ne vous inquiétez pas, vous n'êtes pas seuls

5 → d : Écrivez-nous :
toulousemetropolecgt@gmail.com

MOTS CROISES



JEU DES 7 DIFFERENCES

- 1) Celui qui se bat a déjà **TOUT** perdu
- 2) Le majeur de la main de l'affiche du bas
- 3) La semelle de la chaussure du milieu
- 4) Il manque un tract à gauche de l'image
- 5) le foulage rouge est devenu noir
- 6) le personnage du milieu a un strabisme très prononcé
- 7) la chaussure du personnage orange n'a pas de lacet

CULTIVONS LA LUTTE



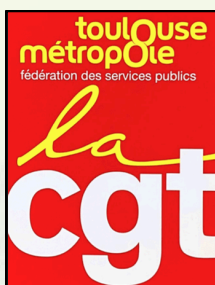
CGT MAIRIE DE TOULOUSE

218 rue saint rémésy 31000 Toulouse

secretariat@cgtmairiedetoulouse.fr

05 62 27 63 80

<https://toulousemetropole.syndicatcgt.fr>



CGT TOULOUSE MÉTROPOLE

20 RUE DE L'OBELISQUE 31500 TOULOUSE

05.61.22.30.19

toulousemetropolecgt@gmail.com

<https://toulousemetropole.syndicatcgt.fr>



CGT CCAS

92 AVENUE DE CASSELARDIT 31300 TOULOUSE

06.03.85.39.35

syndicat.cgt@ccas-toulouse.fr

<https://toulousemetropole.syndicatcgt.fr>



Un syndicat CGT pour chaque collectivité

Plus proche de vous