

toulouse
métropole
fédération des services publics

la
cgt

Sommaire

Page 1

- Un plan social déguisé?

Page 2

- Disparition progressive des titulaires

Page 3

- Formation CGT second trimestre 2025

Page 4

- Le portrait

Site internet :

Tapez CGT TM

Facebook:

CGT Toulouse-Metropole



CGT
Toulouse
Metropole

20 rue de l'obélisque
31500 Toulouse

0561223019

toulousemetropolecgt
@gmail.com

Le Grain de Sel

Le journal de Toulouse Métropole

Un plan social déguisé ?

Le projet de loi de finances prévoit de redresser les comptes publics de 50 milliards d'euros et de ramener le déficit public à 5,4% du PIB en 2025.

Ce qui interroge **dans la stratégie actuelle métropolitaine et les impacts sociaux très forts induits, c'est que la Mairie et la métropole ont une santé financière très saine**, ce qui permet entre autres d'avoir une capacité d'autofinancement des projets d'investissement plus grande et donc d'avoir un recours à l'emprunt raisonnable et en bout de course un remboursement des intérêts et du capital (qui pèse sur les budgets de fonctionnements moindre).

Dans une période normale c'est plutôt vertueux et on aurait pu imaginer que pour passer cette période difficile, les élus fassent le choix de dégrader un peu la situation financière .

Pour exemple, les élus ont préféré maintenir une capacité de désendettement à 9 ans (ce qui est ultra court !

une école est construite au moins pour 50 ans ! Ce qui implique de faire des économies au delà des effets strictement liés au PLF (+30 millions pour ville de Toulouse et +38 pour TM pour maintenir une épargne nette à 30 millions d'euros).

Avec une subtilité car on ne parle que des économies à faire hors masse salariale ! En effet, nous avons découvert en décembre que ces économies n'intègrent même pas la masse salariale.

A ces économies, il faut rajouter en plus 14.9 millions d'économies à faire sur la masse salariale pour la ville et 11.8 pour TM.

Sauf qu'entre les 23.05 millions (VT) et 43,7 millions (TM) du début affichés comme étant les impacts stricts du Projet de Loi de Finances, plus personne ne comprend pourquoi la note de nos collectivités au final est si salée, sauf à se dire que la situation est la bonne aubaine pour dégraisser les effectifs en faisant passer le tout sous le coup de la Loi de finances.

Des échanges avec des collègues d'autres collectivités de même importance que celle de Toulouse, mentionnent que cette attitude est sur dimensionnée, compte tenu des marges de manœuvre financières que nous avons !

c'est pour cette raison que la CGT mentionne qu'**un plan social déguisé est à l'œuvre dans nos collectivités** quand le Maire, aux vœux des agents, dit que nous devons faire plus avec moins sous couvert de responsabilité, c'est partir du principe que nous avons de la marge sans le dire et donc qu'on peut supprimer des postes sans problème.

Ce qui est faux et en plus pas nécessaire en tous cas dans les proportions en cours.

De même, les élus préfèrent garder de l'épargne au delà du raisonnable dans le contexte actuel (vieille lune toulousaine de gérer la ville comme un particulier) plutôt que maintenir les subventions à la culture et au sport qui sont les piliers de la cohésion sociale.

Les effets se font déjà sentir, ce sont déjà des centaines de contractuels qui n'ont pas été renouvelés dans les directions, de nombreux postes d'alternants ou de stagiaires non recrutés et des charges de travail toujours plus importantes dans les services pour des paies toujours en dessous des efforts effectués par les agents...

Alors, les remercier tous les ans est loin d'être suffisant.

A quand une révision du régime indemnitaire à la hausse? La collectivité a largement le choix de l'effectuer pour tous les agents !

Il faudrait peut-être aussi écouter les représentants du personnel...La CGT a proposé une augmentation générale du Rifsseep non suivi par FO qui pense plutôt le donner à la spécificité du poste. Deux conceptions qui s'affrontent au détriment des agents.

Des rapports sociaux du centre de gestion 31 soulignent la disparition progressive des titulaires à la Mairie de Toulouse et à Toulouse Métropole

Les rapports sociaux 2023 dont les synthèses élaborées par le centre de gestion de la Haute-Garonne font état de 600 agents permanents de moins à la mairie de Toulouse qu'en 2022 et plus de 400 agents permanents de moins à la Métropole. Certains ont été remplacés par des contractuels.

Avec le desserrement budgétaire à la ville et à la métropole, seul 5 millions d'euros manqueront au budget. L'enveloppe budgétaire identique à l'année 2024 est déjà inférieure compte tenu des avancements d'échelon et des passages de grade. L'enveloppe générale réunissant pour la première fois les titulaires et les contractuels a été unifiée à la DGRH. Y-aurait-il un rapport avec les premiers arrêtés du code de la fonction publique autorisant une gestion plus souple des agents....le code étant moins protecteur que le statut, des mauvaises dispositions sont à venir pour les agents, le service public et l'intérêt général.

https://www.legifrance.gouv.fr/codes/texte_lc/LEGITEXT000044416551/

Lettre au Président de Toulouse Métropole,

Notre organisation syndicale souhaite attirer l'attention sur la récente réforme qui impose une baisse de 10 % des indemnités journalières des agents territoriaux en arrêt maladie. Cette mesure, prise sous couvert d'une supposée égalité entre le secteur public et le secteur privé, est profondément injuste et méconnaît les réalités du monde du travail.

Dans le secteur privé, de nombreux accords de branche et d'entreprise permettent une indemnisation à 100 % pendant les arrêts maladie. Selon les chiffres avancés par les organisations syndicales, environ 70 % des salariés du privé bénéficieraient d'un maintien de salaire intégral. Plutôt que d'aligner les agents territoriaux sur les situations les plus précaires, il serait légitime d'assurer une véritable égalité sociale en leur garantissant la même protection.

Le principe de libre administration des collectivités territoriales confère la possibilité au maire/président de prendre une décision en faveur des agents. Aussi, nous lui demandons solennellement d'user de son pouvoir discrétionnaire pour maintenir une indemnisation à 100 % pour les agents en congé maladie.

En choisissant cette voie, ce dernier enverra un signal fort en faveur du respect et de la reconnaissance du travail accompli par les agents territoriaux, qui assurent au quotidien le bon fonctionnement des services publics locaux. Cette démarche permettrait non seulement de préserver le pouvoir d'achat des agents territoriaux, mais aussi de garantir une reconnaissance équitable de leur engagement au service du public. Nous allons proposer aux autres organisations syndicales de défendre conjointement cette demande.

Programme Formation CGT Toulouse Métropole

A vos agendas ! Mars 2025 – juin 2025.

Attention ! S'inscrire un mois avant.

Vous avez droit à 12 jours de formation syndicale annuel

Après les diffusions film-débat « La sociale », « Les jours heureux », « GrandPuits&petitesvictoires » le 25 mars, découvrez le programme de formations CGT du second trimestre 2025 et le nouveau film débat : « **Petites mains** » qui sera diffusé le 19 juin!

(inscription : dernier délai le vendredi 16 mai)

DATES DES PROCHAINES FORMATIONS

13 mars	«Lire sa fiche de paie»	Syndicat TM - 20 rue de l'obélisque	Contact 0561223019
20-21 mars	«Découvrir son syndicat» syndicat TM	Syndicat TM - 20 rue de l'obélisque	Contact 0561223019
25 mars	Film-Debat «Grandpuits-petites victoires»	Bourse du travail – place Saint Sernin	Contact 0561223019
16-17 juin	«Etre acteur syndical»	Syndicat TM - 20 rue de l'obélisque	Contact 0561223019
19 juin	Film-Débat «Petites mains» de Nessim Chikhaoui	Bourse du travail – place Saint Sernin	Contact 0561223019



Synopsis « Petites Mains »

Rien n'avait préparé Eva à l'exigence d'un grand hôtel. En intégrant l'équipe des femmes de chambre, elle fait la connaissance de collègues aux fortes personnalités : Safietou, Aissata, Violette et Simone.

Entre rires et coups durs, la jeune femme découvre une équipe soudée et solidaire face à l'adversité. Lorsqu'un mouvement social bouscule la vie du palace, chacune de ces "petites mains" se retrouve face à ses choix.

DAVID

**39 ans, une fille de 8 ans.
Aime la nature, faire du sport et passer du temps avec les gens qu'il aime**



Qui es-tu ?

Je suis né et j'ai grandi à Toulouse. Mon parcours scolaire n'a pas été des plus simples, j'ai rapidement compris que l'apprentissage serait ma voie.

Passionné par la nature depuis mon enfance grâce aux randonnées avec mon père et aux moments passés à cultiver le potager avec mon grand-père, j'ai naturellement choisi de suivre un CAP en travaux paysagers. Après l'avoir obtenu, j'ai souhaité rejoindre la fonction publique, mais les délais de réponse étant longs, j'ai donc travaillé dans le bâtiment en tant que coffreur-bancheur pendant 2 ans. Finalement en 2006 j'ai intégré le service des espaces verts de la fonction publique territoriale, où j'ai exercé pendant plus de dix ans puis j'ai rejoins les éboueurs de la ville, un poste que j'occupe depuis maintenant neuf ans.

Pourquoi la CGT ?

Depuis toujours, malgré mes difficultés scolaires et mon manque de confiance en moi, j'ai été profondément révolté par les injustices et j'ai toujours cherché à les combattre. Une fois titularisé dans la fonction publique territoriale, j'ai rapidement adhéré à la CGT sans vraiment connaître le syndicalisme ni les luttes pour les droits des travailleurs.

Travailler aux espaces verts, où la CGT était très présente, m'a permis de découvrir des valeurs qui résonnaient en moi.

J'ai vu comment le syndicat CGT défendait les agents et leurs conditions de travail, et j'ai voulu apporter ma pierre à l'édifice en me battant à mon tour pour la justice et le respect des travailleurs.

Aujourd'hui, mon esprit militant a grandi jusqu'à vouloir défendre plus que les droits des travailleurs. Je veux lutter pour une société plus juste, où les mots "Liberté, Égalité, Fraternité" ont un véritable sens et se traduisent par des actions concrètes pour tous..

Ton quotidien militant ?

J'ai rejoint le bureau de la CGT en février 2025, prenant la relève d'Alain, responsable à la formation, parti en retraite après des années de lutte acharnée. Ce défi me semblait immense, mais la mission qui m'a été confiée correspond à mes valeurs et me passionne. J'aime aller sur le terrain, rencontrer les agents, découvrir leur quotidien et essayer de les aider face à leurs interrogations, qu'elles soient personnelles ou professionnelles.

Malheureusement, je constate de plus en plus de mal-être parmi les agents, ce qui renforce ma motivation à me battre avec eux.

Mon engagement ne se limite pas à cela : en tant que permanent syndical, je suis également sorti de ma zone de confort en assumant des responsabilités administratives, telles que la gestion du site de la CGT Toulouse Métropole et les échanges avec les responsables de service ce qui est tout nouveau pour moi et je suis donc en pleine découverte et apprentissage de nouvelles méthodes et outils de travail.

De plus, je suis mandaté en Formation Spécialisée des Responsabilités Sociétales des Organisations, une mission qui me tient particulièrement à cœur.

Être militant, c'est un combat quotidien pour améliorer les conditions de travail et défendre les droits de chacun. C'est une mission exigeante mais qui donne du sens à mon engagement et à mon parcours.